

От работодателя:

Заведующий муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
города Когалыма «Буратино»



С.И.Харченко
2023 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения города Когалыма



А.Р.Доктик
2023 г.

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ №1
к Коллективному договору МАДОУ «Буратино»
на 2023-2026 годы.**

Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано
В управлении трудовых
ресурсов
Администрация города Когалыма
регистрационный №
"17" декабря 2023 г.
Чебоксары
(Ф.И.О. подпись лица, осуществляющего регистрацию)



Дополнение № 1
к Коллективному договору работников
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
города Когалыма «Буратино»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Отраслевого соглашения между управлением образования Администрации города Когалыма и Когалымской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2026 годы, дополнительного соглашения №1 к Отраслевому соглашению между управлением образования Администрации города Когалыма и Когалымской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2026 годы внести изменения в коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Когалыма «Буратино».

Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.1. В п. 8.4.5 первый абзац изложить в следующей редакции:

«8.4.5. Производит ежемесячную доплату молодым специалистам из числа педагогических работников в течение первых двух лет работы по специальности в размере 1000 рублей. Выплата производится в целях поддержки молодых специалистов, а также закрепления педагогических кадров.»

Данный пункт распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.02.2024 года.

1.2. Пункт 9.5.6. изложить в следующей редакции:

«9.5.6. В случае смерти нескольких близких родственников работника материальная помощь в установленном размере выплачивается по каждому факту смерти.

Выплаты, предусмотренные п. 9.2.1 - п. 9.5.6 производить за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и (или) за счет средств бюджета города Когалыма».

1.3. Раздел 10 изложить в следующей редакции:

«Гарантии и льготы, обеспечиваемые работодателем:».

1.4. Пункт 10.1.7 изложить в следующей редакции:

«10.1.7. Предоставлять по личному заявлению работников краткосрочные оплачиваемые отпуска за счет внебюджетных средств либо за счет средств от иной приносящей доход деятельности в случаях:

- рождения ребенка (отцу) – 1 календарный день;
- регистрации брака самого работника – 3 календарных дня;
- регистрации брака детей работника – 1 календарный день;
- смерти членов семьи (супруга (и), детей, отца, матери) – 5 календарных дней;
- проводов в армию сына (отцу, матери) – 1 календарный день;
- имеющим детей-школьников 1 класса – 1 день (1 сентября).

1.5. Пункт 10.1.8 изложить в следующей редакции:

«10.1.8. Предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска за счет внебюджетных средств либо за счет средств от иной приносящей доход деятельности:

а) в количестве 3 календарных дней председателям первичных профсоюзных организаций, в соответствии со ст. 377 ТК РФ.

б) работникам, не имевшим в текущем учебном году потерь рабочего времени из-за временной нетрудоспособности - 3 дня;

в) членам профсоюзного комитета – 3 дня;

г) работникам, получившим значок ГТО - 1 день.

1.6. Пункт 10.1.10 изложить в следующей редакции:

«10.1.10. При установлении стимулирующих выплат включать в перечень критериев выполнение работниками социально-значимых функций, участие в социальном развитии образовательной организации.

1.7. Пункты 10.1.12, 10.1.13 исключить.

2. Все иные положения Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в действии и являются обязательными для исполнения Сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение является приложением к Коллективному договору и его неотъемлемой частью.

5. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.