

От работодателя:

Заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Когалыма «Буратино»



С.И.Харченко
2024 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Когалыма «Буратино»



А.Р.Локтик
2024 г.

**ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ №3
к Коллективному договору МАДОУ «Буратино»
на 2023-2026 годы.**

Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано

В управлении экономики
(наименование органа по труду)

Администрации г. Когалыма

регистрационный № 09

Ильина Ю.В. 2024 г.

(Ф.И.О. лица, осуществляющего регистрацию)



Дополнение №3
к Коллективному договору работников
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
города Когалыма «Буратино»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Отраслевого соглашения между управлением образования Администрации города Когалыма и Когалымской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2026 годы, дополнительного соглашения №3 к Отраслевому соглашению между управлением образования Администрации города Когалыма и Когалымской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2023-2026 годы, в связи постановлением Администрации города Когалыма от 04.03.2016 №582 «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Когалыма» в редакции от 07.02.2024г. внести изменения в коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Когалыма «Буратино».

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

1.1. В разделе 8 «Оплата и нормы труда»:

1.1.1. Пункт 8.1.7 изложить в следующей редакции:

«В случаях, когда системой оплаты труда работников Учреждения предусматривается увеличение размеров должностных окладов, применение повышающих коэффициентов, установление доплат, надбавок к должностным окладам, то изменение оплаты труда осуществляется:

- при установлении или присвоении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.»

1.1.2. Абзац четвертый пункта 8.3.1. изложить в следующей редакции:

«При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты предусматривается до 10% от суммы фонда окладов

(должностных окладов) с учетом повышения, и компенсационных выплат, на иные выплаты 10% от общего фонда оплаты труда с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

1.1.3. Пункт 8.3.2 изложить в следующей редакции:

«К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за месяц, за год.

Работникам при наличии обоснованной экономии фонда заработной платы, за счет средств от приносящей доход деятельности по приказу руководителя Учреждения, согласованному с главным распорядителем бюджетных средств, может производиться единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам.

При оценке эффективности работы различных категорий работников решение об установлении выплат стимулирующего характера принимается с осуществлением демократических процедур (создание соответствующей комиссии с участием профсоюзного комитета).

Порядок и условия осуществления указанных выплат определяется в Положении об оплате труда.»

1.1.4. Абзац два пункта 8.3.3 изложить в следующей редакции:

«Предельный размер выплаты по итогам работы за год – не более 2 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по основной занимаемой должности (профессии).

Выплаты по итогам работы за год устанавливаются с учетом фактически отработанного времени в отчетном периоде».

1.1.5. Абзац первый пункта 8.3.4 изложить в следующей редакции:

«8.3.4 К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.».

1.1.6. Пункт 8.3.5 изложить в следующей редакции:

«К иным выплатам относятся:

- единовременная выплата к праздничным дням, профессиональным праздникам
- Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам.»

1.1.7. Абзац 4 пункта 8.4.6 исключить.

1.1.8. В абзаце 7 пункта 8.4.6 слова «Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска соответствует сумме одна целая две десятых месячных фондов заработной платы работника по основному месту работы и основной занимаемой должности» заменить словами «Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2,0 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

1.2. В разделе 9 «Социальные гарантии, льготы, компенсации»:

1.2.1. Пункт 9.1.1 читать в следующей редакции:

«Устанавливаются следующие дополнительные выплаты социального характера:

- единовременная выплата работникам, выходящим на пенсию по возрасту;
- единовременная материальная помощь на погребение;
- предоставление оплачиваемого отпуска в случаях смерти близких родственников;
- оплата путевки для санаторно-курортного лечения работника;
- единовременное вознаграждение работающим юбилярам;
- оплата льготного проезда к месту отдыха и обратно.

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.»).

1.1.6. Пункт 8.3.5 изложить в следующей редакции:

«К иным выплатам относятся:

- единовременная выплата к праздничным дням, профессиональным праздникам
- Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- единовременная выплата молодым специалистам.»

1.1.7. Абзац 4 пункта 8.4.6 исключить.

1.1.8. В абзаце 7 пункта 8.4.6 слова «Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска соответствует сумме одна целая две десятых месячных фондов заработной платы работника по основному месту работы и основной занимаемой должности» заменить словами «Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается в размере не более 2,0 должностных окладов (окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

1.2. В разделе 9 «Социальные гарантии, льготы, компенсации»:

1.2.1. Пункт 9.1.1 читать в следующей редакции:

«Устанавливаются следующие дополнительные выплаты социального характера:

- единовременная выплата работникам, выходящим на пенсию по возрасту;
- единовременная материальная помощь на погребение;
- предоставление оплачиваемого отпуска в случаях смерти близких родственников;
- оплата путевки для санаторно-курортного лечения работника;
- единовременное вознаграждение работающим юбилярам;
- оплата льготного проезда к месту отдыха и обратно.

- 1.2.2. В пункте 9.2.1 слова «произведения 112050 рублей и базового коэффициента (базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования)» заменить словами «168075 рублей».
2. Все иные положения Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в действии и являются обязательными для исполнения Сторонами.
 3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.
 4. Настоящее дополнительное соглашение является приложением к Коллективному договору и его неотъемлемой частью.
 5. Настоящее дополнительное соглашение составлено и подписано в двух идентичных экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Прошито и пронумеровано и заверено печатью

5 (пять) листов

Заведующий МАДОУ «Буратино»

С.И. Харченко
С.И. Харченко

Председатель ППО МАДОУ «Буратино»

А.Р. Локтик
А.Р. Локтик

« 02.04.2024г. » 2024г.

