

Управление образования Администрации города Когалыма
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города Когалыма
«Буратино»



СОГЛАСОВАНО
Председатель профсоюзной организации
МАДОУ «Буратино»
А.Р. Локтик

Протокол заседания общего собрания
Работников МАДОУ «Буратино»
от 03.06.2024г. № 7

УТВЕРЖДЕНО



Заведующий МАДОУ «Буратино»

С. И. Харченко

Приказ № 135 от 03.06.2024г.

**Изменение № 3 в Положение об оплате труда работников
МАДОУ «Буратино»**

В соответствии с постановлением Администрации города Когалыма Ханты-Мансийского автономного округа от 31.05.2024г. № 1041 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 25.12.2023г. №2598»:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МАДОУ «Буратино» следующие изменения:

- 1.1 В абзаце втором пункта 10 раздела II «Основные условия оплаты труда работников учреждения» слова «должностных окладов» заменить словами «окладов (должностных окладов)».
- 1.2 В разделе V «Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера» таблицу 10 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный <*>	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	40 000
		от 401 чел. до 800 чел.	50 000
		от 801 чел. 1200 чел.	55 000
		1201 чел. и выше	65 000

1.3 В разделе V «Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера» таблицу 11 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный <*>	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	28 000 - 36 000
		от 401 чел. до 800 чел.	35 000 - 45 000
		от 801 чел. 1200 чел.	38 500 – 49 500
		1201 чел. и выше	45 500 – 58 500

- 1.4 Пункт 34 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить абзацами следующего содержания: «доплата до минимального размера оплаты труда; доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате.».
- 1.5 В абзаце втором пункта 37 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» слова «должностным окладам» заменить словами «окладам (должностным окладам)».
- 1.6 После пункта 37.3 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктами 37.4, 37.5 следующего содержания:
 - «37.4. Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом с применением к нему районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (при условии полного выполнения работником норм труда и отработки месячной нормы рабочего времени) осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.
 - 37.5. Отдельным категориям работников организаций с целью обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», устанавливается доплата в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Порядок установления доплаты закрепляется приказом управления образования Администрации города Когалыма.».
- 1.7 Пункт 39 раздела VII «Порядок формирования фонда оплаты труда организации» дополнить абзацем следующего содержания: «Учитываются средства, необходимые для достижения целевого показателя по заработной плате в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы.».
2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2024, за исключением подпунктов 1.2, 1.3 пункта 1, которые вступают в силу с 01.06.2024г.