

Управление образования Администрации города Когалыма
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города
Когалыма «Буратино»

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

ППО
МАДОУ «Буратино»

Заведующий МАДОУ «Буратино»

А. Р. Локтик

С. И. Харченко

Протокол от 18.10.2024г. № 15

Приказ № 251 от 18.10.2024г.

**Изменение № 5 в Положение об оплате труда работников
МАДОУ «Буратино»**

В соответствии с Постановлением Администрации города Когалыма от 10.10.2024г. № 1873 «О внесении изменений в постановление Администрации города Когалыма от 25.12.2023 №2598», приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 26.08.2024 №24-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 13.11.2023 №27-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

1. Внести в Положение об оплате труда работников МАДОУ «Буратино» следующие изменения:

1.1 Графу 3 «Наименование должностей» строки 1.1 таблицы 1 раздела II «Основные условия оплаты труда работников учреждения» дополнить словом «; архивариус».

1.2 Графу 3 «Наименование должностей» строки 3.1 таблицы 1 раздела II «Основные условия оплаты труда работников учреждения» дополнить фразой «; специалист по связям с общественностью».

1.3 Таблицу 4 раздела II «Основные условия оплаты труда работников учреждения» дополнить строками 12, 13, следующего содержания:

12.	Администратор баз данных <8>	17 718
13.	Младший администратор баз данных <8>	16 094

1.4 Пункт 10 раздела II «Основные условия оплаты труда работников учреждения» дополнить сноской следующего содержания: « приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 №408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз данных»;

1.5 Строку 4 в таблице 7 раздела III «Порядок и условия осуществления компенсационных выплат» изложить в следующей редакции:

4.	Выплата за	выплата	осуществляется	в	по	желанию	работника
----	------------	---------	----------------	---	----	---------	-----------

сверхурочную работу	соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации
---------------------	--	--

- 1.6 Пункт 32 раздела V «Порядок и условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера» изложить в следующей редакции:
«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается: в дошкольных образовательных организациях:
- у руководителя - 4;
- у заместителей руководителя и главного бухгалтера - 4».
- 1.7 В пункте 37 раздела VI «Другие вопросы оплаты труда» после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:
«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.».
- 1.8 Приложение 2 к Положению об оплате труда работников МАДОУ «Буратино» признать утратившим силу.
- 1.9 Настоящее изменение распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024г., за исключением подпункта 1.6 пункта 1, который распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 22.04.2024г.