

Управление образования Администрации города Когалыма  
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение города  
Когалыма «Буратино»

СОГЛАСОВАНО

ППО  
МАДОУ «Буратино»  
Первичная  
профессиональная  
организация  
МАДОУ  
«Буратино»  
А. Р. Локтик  
Протокол  
от 18.09.2024г. № 1



УТВЕРЖДЕНО

И. о. заведующего МАДОУ «Буратино»



Е. С. Нечаева

Приказ № 223 от 18.09.2024г.

**Изменение № 4 в Положение об оплате труда работников  
МАДОУ «Буратино»**

В соответствии с Приказом Управления образования Администрации города Когалыма от 26.08.2024г. № 11-Пр-697 «Об утверждении Порядка установления доплаты к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате»:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МАДОУ «Буратино» следующие изменения:
  - 1.1 Добавить пункт 12 в раздел II «Основные условия оплаты труда работников учреждения» со следующим содержанием:

«12. Доплата к заработной плате в целях обеспечения достижения целевого показателя по заработной плате устанавливается педагогическим работникам, отнесенным к «указным» категориям (далее – Доплата, Работник), поименованным **Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы».**
  - 12.1. На Доплату начисляется районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с учетом норм пункта 20 постановления Администрации города Когалыма от 25.12.2023 №2598 «Об утверждении Положений об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Когалыма, подведомственных управлению образования Администрации города Когалыма».

12.1.1. Размер доплаты Работнику определяется по следующей формуле:

$$D_i = R_{D1} * t_i * (PK + CH/100), \text{ где}$$

$D_i$  – размер доплаты  $i$  Работнику;

$R_{D1}$  – средний размер доплаты на единицу отработанного времени (час);

$t_i$  – количество единиц отработанного времени (час) по табелю учета рабочего времени в последнем квартале  $i$  Работником;

$PK$  – районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями, равный 1,7;

$CH$  – процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

$$R_{D1} = \frac{\Pi_n * h * k - \sum \Pi_i}{(PK + CH/100) * \sum t_i}, \text{ где}$$

$\Pi_n$  – целевой показатель по заработной плате, установленный в отношении

«указной» категории Работников образовательной организации на отчетный период, рублей в месяц;

$h$  – среднесписочная численность Работников в отчетном периоде;

$k$  – количество месяцев в отчетном периоде;

$\Pi_i$  – фонд начисленной заработной платы  $i$  Работнику.

12.1.2. Отчетным периодом является 1 полугодие, 9 месяцев, год.

Для педагогических работников, реализующих программу дошкольного образования отчетным периодом является дополнительно 1 квартал.

Начисление выплаты осуществляется в последнем месяце отчетного периода.

2. Ответственному лицу опубликовать данный приказ в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте МАДОУ «Буратино» (<https://buratino.gosuslugi.ru/>).
3. Настоящее приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024г.